



សាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល

ដំណឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិក (លើកទី៣)

យោង: ចំណារឯកភាព ចុះថ្ងៃទី២២ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ របស់ឯកឧត្តមសាកលវិទ្យាធិការ នៃ ស.វ.ស ផ្សព្វផ្សាយបន្ត។

សាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល គឺជាសាកលវិទ្យាល័យបណ្តុះបណ្តាលវិស័យសុខាភិបាល ដែលមានវ័យ ចំណាស់ជាងគេបំផុត នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ សាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល ត្រូវការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ចំនួន ០២រូប សម្រាប់បម្រើការងារនៅផ្នែកថែទាំ និង ជួសជុល (អនាម័យ) នៃសាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាលដែលត្រូវមានភារកិច្ច និង គុណវុឌ្ឍិ ដូចខាងក្រោម៖

តារាងកិច្ច	គុណវុឌ្ឍិ
១. ទទួលខុសត្រូវសំអាតអគារ និង ថ្នាក់រៀន ២. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការរក្សា និង ចាក់សោរបន្ទប់ សិក្សាឲ្យបានទាន់ពេលវេលា ៥. គោរពតាមការចាត់តាំងរបស់ប្រធាននិងការចាត់តាំងផ្សេងៗ របស់ ស.វ.ស	<ul style="list-style-type: none"> មានបទពិសោធន៍លើការងារអនាម័យ យ៉ាងតិច ០២ ឆ្នាំ មានចំណេះដឹងភាសាខ្មែរ (ចេះអាន និង សរសេរ) មានការប្រាស័យទាក់ទងល្អ រូសរាយ រាក់ទាក់ ស្អាតបូក សុភាពរាបសារ និង គោរពវិន័យ ស.វ.ស ល្អ មានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និង មានស្មារតីធ្វើការជាក្រុម

អត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបាន៖

- ប្រាក់ក្នុងបុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរ បុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ និង ឱកាសទិវាសិទ្ធិនារី(សម្រាប់នារី)
- ប្រាក់លើកទឹកចិត្តប្រចាំឆ្នាំ (ចំពោះបុគ្គលិកដែលបានបម្រើការងារចាប់ពី ០១ឆ្នាំឡើងទៅ)
- ឱកាសក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបន្ត។

ព័ត៌មានលម្អិត៖

- បើបេក្ខជនមានចំណាប់អារម្មណ៍ សូមទំនាក់ទំនងជាមួយផ្នែកបុគ្គលិក នៃ ស.វ.ស ដើម្បីបំពេញពាក្យសុំចូលបម្រើការងារ ឬ អាចទាញយកទម្រង់ពាក្យសុំនេះនៅលើវេបសាយ (www.uhs.edu.kh) រួចផ្ញើមកផ្នែកបុគ្គលិក (បន្ទប់ M109) ឲ្យបានមុនថ្ងៃទី ០៨ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១៦ វេលាម៉ោង ១៦:០០ រសៀលជាក់ហិត។
- អាស័យដ្ឋានទំនាក់ទំនង៖ ឡូតីលេខ៧៣ មហាវិថីព្រះមុនីវង្ស សង្កាត់ស្រះចក ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ ឬ តាមទូរស័ព្ទលេខ 023 430 559 / 089 383 338 / 077 456 070 / 012 961 529 / 015 575 554 E-Mail: orn_samnang@uhs.edu.kh ។

បញ្ជាក់៖

- សាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល រក្សាសិទ្ធិក្នុងការធ្វើបញ្ជីឈ្មោះជ្រើសរើសបេក្ខជន (Short List) និង កំណត់ថ្ងៃខែ សម្ភាសន៍លើកពេលកែប្រែ និង លុបចោលការជ្រើសរើសក្នុងករណីមានភាពមិនប្រក្រតី។
- បេក្ខនារី ត្រូវបានលើកទឹកចិត្តក្នុងការដាក់ពាក្យ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៦
ប្រធានផ្នែកបុគ្គលិក

ប៊ុន ធីណ៍ត់

